



Conseils pour une entrevue informationnelle

Conseils pour une entrevue informationnelle

- Une entrevue informationnelle est une occasion d'enquêter sur l'employeur afin d'obtenir des renseignements importants au sujet de l'entreprise, et votre domaine de choix de carrière. Vous pouvez également avoir une idée de la disponibilité d'emploi avec cette entreprise connexe.
- Entrez en contact avec des employeurs qui emploient des personnes pour le(s) poste(s) qui vous intéresse(nt) est un excellent moyen d'élargir votre connaissance au sujet de cet emploi. Vous pouvez également établir un réseau de noms d'employeurs, et renforcer votre confiance ! Rencontrez des personnes qui ont des emplois qui vous intéressent ou des employeurs dans vos champs d'intérêt.
- Complétez au moins une entrevue informationnelle pour chaque domaine de carrière qui vous intéresse. Vous devrez peut-être en avoir plusieurs pour faire un choix informé sur votre choix de carrière.
- Les entrevues informationnelles sont une bonne préparation pour les vraies entrevues d'emploi en vous aidant à développer des réseaux pour faire un suivi pour de futures possibilités d'emploi.
- Lorsque vous prenez un rendez-vous pour une réunion informationnelle ou pour une entrevue téléphonique avec un employeur :
- Expliquez que vous aimeriez poser quelques questions au sujet de l'entreprise, et le(s) champs de carrière(s) qui vous intéressent.
- Évitez d'utiliser les mots emploi et entrevue. Utilisez plutôt des phrases telles que :
- "J'examine présentement différentes avenues de carrière et j'aimerais avoir plus de renseignements pour m'aider dans ma planification."
"J'aimerais en savoir plus sur ce qui se passe dans ce domaine, et savoir dans quelle direction orienter ma carrière pour que cela puisse m'être utile."
- Laissez leur savoir que vous ne prendrez pas trop de leur temps – 10 minutes au plus.
- Notez les renseignements de vos réunions et de vos entrevues téléphoniques.
- La plupart des gens aiment parler de ce qu'elles/ils font – n'hésitez pas à demander.
- Demandez des renseignements au sujet de l'industrie, des tendances, des qualifications pour l'emploi, des défis à rencontrer/ et à surmonter.
- Demandez pour des possibilités d'emploi, idées pour des employeurs à contacter qui embaucheraient.
- Demandez si vous pouvez laisser ou faire parvenir votre curriculum vitae pour examen, et demandez de vous donner, si possible, la rétroaction reliée à leur domaine – NE demandez PAS pour un emploi à ce moment-ci.
- N'oubliez pas de remercier la personne pour les renseignements et pour son temps.

Exemples de questions – Entrevues informationnelles

Posez des questions par rapport à des sujets qui sont importants pour vous, et laissez la conversation dérouler naturellement.

- Comment êtes-vous arrivé à ce travail? Comment avez-vous débuté dans cet emploi?



- Comment vous êtes-vous préparé pour cet emploi?
- Quelle formation ou expérience avez-vous besoin dans ce domaine de travail?
- En vous basant sur votre expérience, feriez-vous le même choix de travail une autre fois?
- Quelles compétences et qualités personnelles sont nécessaires dans ce domaine?
- Que faites-vous au cours d'une journée normale?
- Avec quel genre de personne travaillez-vous?
- Quels sont les domaines de spécialisation dans ce travail (c.-à-d. les titres de postes)?
- Quels sont les buts et objectifs de votre organisation?
- Est-ce que vous suggéreriez aux gens de rejoindre ce domaine de travail? Pourquoi/ pourquoi pas?
- Quelle est la perspective d'emploi dans ce domaine? Qu'est-ce qui influencera sa croissance ou sa diminution?
- Où pourrais-je trouver des personnes qui sont dans le même domaine? Dans quelles autres entreprises ou cadre de travail, des personnes avec des qualifications comme les vôtres, travaillent t'elles / t'ils?
- Pouvez-vous recommander des ouvrages qui traitent de ce travail/ de cette industrie?
- Quels sont d'après-vous les aspects positifs ou négatifs de cet emploi?
- Êtes-vous au courant d'employeurs qui embauchent des personnes dans ce domaine, actuellement?